

1.1 Доступ к рынку труда в Италии

124. Как можно попасть на работу в Италию?

Двумя способами:

- прямо в Италии (отвечая точным требованиям);
- из – за границы, по именному или числовому вызову.

Для тех, кто уже в Италии

125. Необходимо ли разрешение на проживание для работы в Италии?

Да: для работы необходимо иметь вид на жительство, выданный по одной из следующих причин: разрешение на работу члену семьи гражданина ЕС, постоянный вид на жительство европейских граждан, постоянный вид на жительство членов семей граждан ЕС, семейные причины, семья несовершеннолетнего, интеграция несовершеннолетнего, сезонная работа, работа артистом, индивидуальное предпринимательство, работа по найму, ожидание трудоустройства, сезонная многолетняя работа, особые случаи работы, разрешение на проживание ЕС для проживающих долгое время, специальные виды защиты, временная защита, научные исследования, учеба (можешь работать максимум 20 часов в неделю или 1.040 в год), гуманитарные причины и каникулы-работа.

Нельзя работать, если вид на жительство выдан по:

- туризму;
- религиозным причинам;
- медицинскому лечению;
- несовершеннолетию;
- просьбе о политическом убежище;
- деловым поездкам;
- судебные процессы;
- ожидание получения гражданства

Внимание: для просителей политического убежища, если просьба об убежище не будет рассмотрена в течение трех месяцев по причинам, не зависящим от иностранца, вид на жительство будет возобновлен на 6 месяцев и даст право иностранцу на работу на работодателя вплоть до завершения бюрократической процедуры.

126. Что надо сделать для того, чтобы принять на работу иностранца проживающего в Италии на законных основаниях?

Работодатели намеренные принять на работу иностранцев проживающих в Италии на законных основаниях, то есть имеющих разрешение на проживание дающее право на работу, должны направить в Центр Трудоустройства территориально ответственного за место предполагаемой работы, до 24 часов дня предыдущего принятию на работу иностранца **modello “UNILAV”** или обязательное извещение о принятии на работу. Одновременно с отправлением сообщения (исключительно по Интернету) выполняются все связанные с этим обязательства, такие как сообщение в институт национального страхования (INPS), институт страхования от несчастных случаев (INAIL) и иные замещающие или исключительные страховые организации, а также в префектуру.

Форма содержит также обязательства (которые ранее были предусмотрены “modello Q”) в соответствии с единым иммиграционным законом, которые предусматривали оплату билета на возвращение иностранного гражданина в страну откуда работник иммигрировал в Италию (на случай вынужденного возвращения) и информацию по поводу предоставляемого иностранцу жилья.

Также в случае найма на домашнюю работу сообщение в INPS имеет значение старого modello Q.

Для выдачи/обновления разрешения на проживание на основании работы иностранный гражданин должен приложить копию формуляра UNILAV.

Во время этой фазы иностранный гражданин имея на руках почтовую квитанцию удостоверяющую факт подачи заявления на обновление разрешения может продолжать трудовую деятельность.

Для более подробной информации и ознакомления с формулярами следует обратиться к разделу «Comunicazioni obbligatorie» на сайте **Clic lavoro**.

Для тех, кто въезжает из-за границы

127. Как въехать в Италию для работы ?

Доступ иностранцев, проживающих за границей, на “итальянский” рынок труда разрешен внутри квот, установленных декретами по въезду иностранцев, которые определяют максимальное количество иностранцев, имеющих право на въезд в Италию по работе на работодателя (даже сезонной, автономной работе). В предусмотренных законом случаях можно въехать по работе даже вне квот.

128. Что подразумевается под въездом сверх квот? Кто может въехать в Италию таким образом?

Под так называемыми «разрешениями на въезд сверх квот» подразумеваются разрешения на въезд для работы в течении всего года число которых не ограничено (за исключением въездов для профессиональной практики, занятий профессиональным и любительским спортом и для волонтерской деятельности). Для этого, в основном, предусмотрена упрощенная процедура получения документа об отсутствии препятствий для работы. В отдельных случаях затем (руководители в командировке, университетские профессора, рабочие-специалисты в командировке в Италии, моряки, стажеры и журналисты) справка об отсутствии препятствий не является необходимой и процесс предусматривает прямой, после обращения единую службу иммиграции, запрос на визу непосредственно в дипломатическое представительство или консульство Италии за рубежом.

По итальянскому закону (ст. 27 послед. Законодательного декрета n. 286/98), въезд в Италию вне квот разрешен (для работы по найму и индивидуальному предпринимательству):

- руководителям (высококвалифицированному персоналу);
- университетским лекторам;
- университетским профессорам, которые должны будут преподавать в Италии;
- иностранцам, имеющим у себя в стране квалификацию, дающую право заниматься докторской диссертацией, научными исследованиями, при условии, что имеется соответствующая заявка научно - исследовательского института, который числится в списке Министерства образования университета и исследований.
- переводчикам;

- иностранцам от 20 до 30 лет, которым разрешено заниматься добровольческой деятельностью, при церковных организациях, которые признаются государством и при неправительственных организациях и ассоциациях общественно полезного характера при наличии договора между иностранцем и приглашающей стороной.

Только для работы по найму могут въезжать вне годовых квот следующие категории:

- домработники / -ницы, работающие за границей и, по крайней мере, один год на дому полный рабочий день при итальянских гражданах одной из стран Европейского союза, которые проживают за границей, но которые в настоящий момент переезжают в Италию;
- иностранцы, которым разрешено пребывание по профессиональной подготовке, которые проходят практику у итальянских работодателей, выполняя зависимую работу;
- работающие на организации или предприятия, действующие на итальянской территории;
- работающие в море;
- зависимые от работодателей работники, физические или юридические лица, легально проживающие или имеющие офис за границей, которые временно переехали за границу с физическими или юридическими лицами, легально проживающими в Италии, с целью выполнения на итальянской территории работы по подряду, заключенному между вышеуказанными физическими или юридическими лицами;
- работники цирков или передвижных представлений за границей;
- творческий / технический персонал для лирических, театральных, концертных и балетных представлений;
- танцоры / артисты / музыканты, которые будут работать в увеселительных заведениях;
- артисты для музыкальных, театральных и кинематографических учреждений, радио и телевидения и для государственных организаций для культурных и фольклорных мероприятий;
- профессиональным спортсменам;
- журналисты / официально аккредитованные корреспонденты и работающие на органы печати или трансляции;
- лица, выполняющие исследовательскую работу или случайную работу в программах по молодежному обмену, то есть лица, находящиеся “на равных условиях”;
- профессиональным медбратьям / медсестрам, принятым на работу в государственные и частные медицинские учреждения.

Для того, чтобы узнать подробнее процедуру получения разрешения по каждой отдельной категории см. «фокус» [“La Blue Card e gli altri casi particolari di ingresso al di fuori delle quote”](http://www.integrazionemigranti.gov.it/Pagine/default.aspx) (также на английском языке на сайте <http://www.integrazionemigranti.gov.it/Pagine/default.aspx>)

129. Что такое синяя карта ЕС? Кому может быть выдана?

Законодательный декрет п. 108/2012 предусматривает, что сверх установленных годовых квот могут въехать в Италию высоко-квалифицированные работники

Таковыми считаются иностранные граждане имеющие диплом о высшем образовании полученный в стране происхождения, которые удостоверяет факт завершения учебной программы после окончания средней школы. Этот курс должен длиться не менее трех лет и дает право определенной профессиональной квалификации.

Профессиональная квалификация, полученная в стране происхождения, должны быть признана в Италии.

Относительно признания профессиональной квалификации нерегулируемой в соответствии с итальянским законодательством (то есть в отсутствие соответствующей профессии регулируемой в Италии), иностранец или организация, которая намерена принять его на работу, должны подать запрос в министерство образования, университета и научных исследований.

Организации уполномоченные принимать заявления на признание профессий указаны в ст. 5 законодательного декрета п. 206/2007.

Иностранному работнику въехавшему в Италию в качестве высококвалифицированного работника, выдается разрешение на проживание «синяя карта ЕС». Такой документ имеет срок действия два года. В случае контракта на неопределенный период или, в иных случаях, соответствует продолжительности трудовых отношений

130. Какова процедура получения «синей карты ЕС»?

Заявление на документ об отсутствии препятствий (modello BC) подается в единую службу иммиграции посредством интернета через сайт МВДа (<https://nullaostalavoro.interno.it/Ministero/index2.jsp>). На сайте можно зарегистрироваться бесплатно.

В заявлении, помимо гарантии относительно жилья и предложения контракта на проживание, работодатель должен указать:

- предложение по работе, как минимум, на один год для выполнения работы выполнение которой требует высокую квалификацию;
- диплом удостоверяющий наличие высокой квалификации у работника;
- информацию по годовой зарплате, не менее трех предусмотренных для освобождения от участия в затратах на медицинское обслуживание (или 24.789 евро € 8.263 x 3).

После получения документа об отсутствии препятствий, не позже чем через 90 дней после подачи заявления, иностранный работник идет в дипломатическое представительство Италии в своей стране для получения визы. Если же он уже проживает в Италии на законных основаниях, то он должен подписать в единой службе иммиграции контракт на проживание. Виза необходима в любом случае если иностранец проживает в Италии на основании международной защиты, временной или по гуманитарным причинам, или для сезонной работы или же в качестве работника в командировке в соответствии со ст 27, lett. a), g) ed i) единого закона.

Документ об отсутствии препятствий отзывается в том случае, если работник не подписывает в течение 8-ми дней после въезда в Италию контракт на проживание (за исключением ситуаций непреодолимой силы).

Для обладателей Синей карты ЕС существуют ограничения в течение первых двух лет трудовой деятельности на национальной территории, как в отношении выполнения трудовой деятельности отличной от «высококвалифицированной», так и относительно возможности менять работодателя. В первом случае существует абсолютный запрет. Во втором изменения должны быть разрешены предварительным образом компетентными территориальными службами работы. Вследствие заключения контракта на проживание и подачи информации об установлении трудовых отношений, работнику выдается разрешение на проживание в электронном виде с надписью «синяя карта ЕС» со сроком действия два года в случае бессрочного контракта или же на период равный периоду трудовых отношений.

131. Что поразумеется под программированием въездных потоков по привлечению рабочей силы?

Въезд на национальную территорию для работы по найму (даже сезонной) и индивидуальному предпринимательству возможен, за исключением отдельных видов профессий (см. выше) возможен исключительно в рамках максимальных квот устанавливаемых ежегодно специальными декретами программирования потоком по привлечению рабочей силы. Такие декреты принимаются Президиумом Совета Министров ежегодно.

Последний декрет по привлечению рабочих для работы по найму (не сезонного характера) из-за рубежа был в 2010 ([D.P.C.M. del 30 novembre 2010](#))

В 2013 год (**ДРСМ от 16 ноября 2013**) были утверждены квоты исключительно для индивидуального предпринимательства (2.300 квот) и для рабочих итальянского происхождения проживающих в Аргентине, Уругвае, Венесуэле и Бразилии (300 квот), а также для работников, окончивших учебные курсы в странах происхождения в соответствии со ст. 23 единого иммиграционного закона (3.000). См. подробнее на Портале Иммиграция Мигрантов ([Portale Integrazione Migrante](#)).

132. Есть работодатель согласный взять на работу иностранца. Что надо сделать?

Процедура начинается с подачи заявления со стороны работодателя, итальянца или иностранца проживающего в Италии на законных основаниях, на получение документа об отсутствии препятствий для принятия на работу работника гражданина страны не члена ЕС.

Для получения въездной визы на основании работы по найму работник должен иметь на руках документ об отсутствии препятствий полученный в единой службе иммиграции.

Заявление на получение документа об отсутствии препятствий может быть подано только после публикации в Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana годового декрета программирования потоков по привлечению рабочей силы в соответствии с порядком указанным в специальных министерских циркулярах выпущенных за достаточное время до подачи самих заявлений.

Единая служба иммиграции выдает документ об отсутствии препятствий при условии, что запрос работодателя:

- входит в число годовых квот по привлечению рабочей силы;
- что среди итальянцев, граждан стран членов ЕС или граждан стран не членов ЕС зарегистрированных на бирже труда или из списков безработных нет тех, которые бы могли выполнять эту работу (даже в случае, если таковые существуют, все-же работодатель имеет право утвердить запрос).
- что не существуют препятствующих причин со стороны квестуры.

В основном существуют различные потоки для принятия на работу по найму в рамках сезонной работы и не относящейся к сезонной.

Внимание – В соответствии с законом п. 99 от 9 августа 2013 года была изменена процедура проверки в Центрах занятости на факт наличия работников уже проживающих в Италии готовых занять эту должность. В соответствии с предыдущим порядком после подачи работодателем заявления на получение справки об отсутствии препятствий (nulla osta) в отношении работника, работники единой иммиграционной службы сообщали о таком заявлении в соответствующий Центр занятости населения, который в течение 20 дней должен был провести проверку факта наличия работников готовых занять эту должность среди итальянских граждан, граждан стран членов ЕС или же иностранцев обладателей разрешения на проживание. В соответствии с новым порядком процесс ускорился. **Теперь работодатель должен лично обратиться в Центр занятости населения в том, чтобы получить такой документ и только затем обратиться в Единую службу иммиграции за получением документа об отсутствии препятствий.**

133. Что происходит после подачи заявления? Сколько времени надо ждать?

Заявления обрабатываются в хронологическом порядке по мере их поступления.

Единая служба иммиграции (Sportello Unico per l'immigrazione) сообщает предложения в соответствующий центр по занятости в провинции проживания, места жительства или юридического адреса просящего, кроме именных вызовов сезонных работников; течение 20 дней, через компетентную биржу труда, узнает, нет ли итальянцев, граждан стран Евросоюза или иностранцев с видом на жительство, согласных выполнять эту работу сообщает в Бюро по иммиграции (Sportello Unico per l'immigrazione) и работодателю о полученных сведениях; квестура проводит проверку на отсутствие препятствий в отношении работодателя и работника-иностранца. Бюро по иммиграции, получив от провинциальной дирекции по труду отзыв о условиях предусмотренных контрактом, которые прилагаются в этом случае и о прибыли предприятия, а также сведения о квотах и квалификациях, получив добро от Квестуры, вызывает работодателя для выдачи документа об отсутствии препятствий и подписи контракта на проживание. Документ об отсутствии препятствия имеет срок действия 6 месяцев. Тогда иностранец должен попросить визу в итальянском консульстве своей страны. Консульство сообщает иностранцу о предложении контракта на проживание и работу и выдает в течение 30 дней с момента просьбы визу.

Получив визу, иностранец может въехать в Италию; в течение 8 рабочих дней с момента въезда в Италию, работник – иностранец должен пойти в службу иммиграции, которая проверит документацию и выдаст работнику справку о присвоении ему идентификационного кода налогоплательщика. Иностранец подписывает контракт на проживание по работе, не внося в него никаких изменений

или условий, он сохраняется в этой службе;

Служба иммиграции предлагает иностранцу подписаться под просьбой о выдаче вида на жительство, которая направляется в соответствующую Квестуру посредством специального почтового комплекта документов при почтовом отделении.

Внимание: можно работать и пользоваться всеми правами - официально зарегистрироваться по месту проживания, изменить место жительства, выдать и возобновить удостоверение личности, записаться в Национальную Службу здравоохранения, попросить о выдаче идентификационного кода налогоплательщика, просить пособия по “болезни, материнству, однократную денежную помощь” как и для тех, кто ждет возобновления вида на жительство, и для тех, кто ждет выдачи первого вида на жительство, если была подана соответствующая просьба в службу по иммиграции в течение 8 дней со дня въезда на территорию Италии и если был подписан контракт на жительство. Следует предъявить ксерокопию просьбы о выдаче вида на жительство, поданую в службу иммиграции а также почтовую квитанцию о том, что просьба была подана.

134. Как можно въехать в Италию по сезонной работе?

Въезд в Италию работников стран не членов ЕС на сезонную работу возможен только в пределах годовых квот усановленным специальным декретом программирования въезда в рамках привлечения рабочей силы для сезонной работы.

Запрос о приеме на работу может быть сделана работодателем итальянцем или иностранцем проживающим в Италии на законных основаниях в отношении работника проживающего за границей гражданина одной из стран перечисленных в декрете.

Процедура въезда для сезонной работы схожа, в основном, с той, которая разработана для работы несезонной на определенный период времени и неопределенный период времени с той лишь разницей, чтобы сделать более легким процесс установления трудовых отношений.

Заявления на прием на работу могут быть поданы посредством интернет работодателем или ассоциациями категории в отношении своих членов.

Заявления подаются в единую службу иммиграции исключительно посредством интернета через сайт <https://nullaostalavoro.interno.it/> заполняя соответствующий формуляр.

135. Что происходит после? Сколько времени следует ждать?

Документ об отсутствии препятствий должен быть выдан единой службой иммиграции в пределах 20 дней в даты подачи заявления.

С 2012 года в силе ускоренный порядок «**молчание-согласие**» на основе которой, в том случае если в течение 20 дней единая служба иммиграции не информирует работодателя об отказе, заявление считается одобренным при выполнении следующих условий:

- запрос относится к иностранцу получившему разрешение в предыдущем году выполнять сезонную работу у того же работодателя
- сезонный работник в предыдущем году был на законных основаниях принят на работу и вернулся на родину после окончания срока действия разрешения. Для того, чтобы воспользоваться этой упрощенной процедурой необходимо, чтобы работодатель уточнил в специальной графе C-stag соответствующие данные в отношении занятости работника в предшествующем году, разрешения на работу или заказного письма в наличии у работника.

Документ об отсутствии препятствий для сезонной работы действия от 20 дней 9 месяцев от даты подписи контракта на проживание. В этот период времени возможно поменять работодателя, важно, чтобы это была сезонная работа.

136. Что такое документ на отсутствие препятствий для сезонной работы ?

Иностранец, который сможет показать, что он въезжал в Италию, минимум два года подряд для выполнения сезонной работы, может быть выдано разрешение на проживание на три года для выполнения сезонной работы. Продолжительность занятости ежегодно равна продолжительности занятости в течение двух предыдущих лет. Для принятия заявления на документ об отсутствии препятствий для работы в течение нескольких лет не является необходимым тот факт, что два года трудовой занятости обязательно предшествовали году подачи заявления.

Заявление может быть подано также работодателем отличным от того, кто трудоустраивал иностранного работника в предшествующие годы.

Единая служба иммиграции, после проверки документов, выдаст документ об отсутствии препятствий на три года с указанием периодов занятости на каждый год.

Одним из основных преимуществ разрешения на проживание на несколько лет состоит в том, что он позволяет работнику въезжать в Италию в следующем году независимо от публикации декрета о привлечении рабочей силы для сезонной работы.

Заявление на принятие на работу в случае разрешения на сезонную работу на несколько лет для последующих лет может быть подано также работодателем отличным от того, который получил документ об отсутствии препятствий на три года.

137. Можно ли изменить разрешение на проживание выданное для сезонной работы на разрешение на проживание для работы по найму?

Иностранному работнику, которому был разрешен въезд в Италию для сезонной работы может изменить разрешение на проживание для сезонной работы в разрешение для выполнения другого вида работы, на определенный период времени или неопределенный, в пределах разрешенных квот (согласно D.P.C.M. от 25 ноября 2013, предусмотрено 4.000 квот возможных преобразований).

Необходимо, чтобы в момент подачи заявления разрешение было действительным.

Иностранному работнику должен направить в единую службу иммиграции запрос на изменение разрешения на сезонную работу в разрешение на работу по найму по интернету через сайт <https://nullaostalavoro.interno.it>.

В случае наличия квот иностранный работник будет приглашен в единую службу иммиграции для подписи контракта на проживание и формуляра заявления на разрешение на проживание для работы по найму.

--

В то время как в прошлом для того, чтобы иметь возможность преобразовать разрешение на проживание для сезонной работы в разрешение на проживание для работы по найму, рабочий должен был вернуться в свою страну происхождения и снова в следующий год въехать в Италию для сезонной работы, то теперь ситуация изменилась. В соответствии с совместным циркуляром МВД и министерства труда от 5 ноября 2013 (п. 4 ст. 24 D.Lgs. n.286/98) поясняется, что иностранные работники, занятые сезонным трудом, должны вернуться в свою страну происхождения после окончания первого разрешения на проживание и там оформлять документы для работы на второй год. В том же случае если они желают переоформить разрешение на проживание для сезонной работы на разрешение на работу по найму (несезонную), то это возможно сделать без необходимости возвращения в страну происхождения. Необходимыми для этого условиями являются в соответствии с п. 4 ст.24 при наличии соответствующих годовых квот, предложение об установлении трудовых отношений на определенный или неопределенный срок и отсутствие иного вида препятствий. Таким образом, в циркуляре от 5 ноября 2013 года поясняется, что для того, чтобы иметь возможность преобразования разрешения на проживание для сезонной работы в разрешение на проживание для работы по найму факт возвращения в свою страну после окончания срока первого разрешения и получение визы на второй въезд в Италию для сезонной работы не являются необходимыми условиями. Необходимо только, чтобы территориальные управления занятости и службы иммиграции проверили соответствие требованиям по приему на работу в пределах квот выделяемых ежегодно для такого вида преобразований, а также факт того, что в первый приезд факт трудовых отношений действительно имел место (посредством предъявления соответствующего уведомления).

138. Может ли въехать в Италию сезонный работник с контрактом парт-тайм?

Да, это возможно в том случае, если он будет занят не менее 20 часов в неделю. Зарплата работника не должна быть ниже той, которая предусмотрена общественным контрактом категории.

139. В каких секторах возможен наем работников на сезонную работу?

В сельскохозяйственном и туристическо-гостиничном секторах возможен прием работников на сезонную работу. Названия секторов, в которых может быть применен общественный контракт на работу для сезонной работы находится на сайте МВД.

140. Я являюсь сезонным работником: могу ли я въехать в Италию в будущем году?

Да, в качестве иностранного сезонного работника ты имеешь преимущество перед другими твоими согражданами, теми кто ни разу не въезжал для этой цели в Италию.

Внимание: с 2012 года находится в силе т.н. «правило молчаливого согласия». Это означает, что если в течение двадцати дней прошедших с даты подачи заявления единая

служба иммиграции не известила работодателя о наличии препятствий к новому найму, новая просьба считается одобренной при наличии следующих условий:

- заявление касается работника, которому в предыдущий год был разрешен трудовой найм у того же работодателя;

- трудовые отношения работника в предыдущий год были официально оформлены у того же работодателя, по окончании разрешения на проживание он вернулся на родину. Для того, чтобы воспользоваться подобной упрощенной процедурой необходимо, однако, чтобы работодатель указал в специальной графе формуляра C-stag данные в отношении предыдущего года, по обязательному уведомлению о найме работника и по разрешению на проживание или почтовому извещению имеющемуся у работника в наличии.

141. Каким образом можно въехать в Италию для деятельности в качестве индивидуального предпринимателя?

Возможно въехать в Италию в числе квот или за пределами квот, хотя последняя возможность достаточно ограниченная. Для выполнения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя следует получить визу для выполнения деятельности индивидуального предпринимательства. Сверх того, необходимо показать наличие соответствующих финансовых средств. Следует также показать, что деятельность, которой ты собираешься заниматься, не предназначена для выполнения исключительно итальянскими гражданами и гражданами стран членов ЕС.

Внимание: вместе с декретом о привлечении рабочей силы определяются категории индивидуальных предпринимателей, которые могут въехать в Италию. На следующие годы таковыми являются: лица свободных профессий, предприниматели, выполняющие деятельность в национальных интересах, компаньоны обществ основанных по крайней мере 3 года назад, артисты мировой известности и исследователи.

142. Как можно получить визу на основании индивидуального предпринимательства?

Если у тебя есть намерение выполнять в Италии деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, то ты должен следовать иному порядку, в зависимости от того, входит ли этот вид деятельности в список обязательных для регистрации в Регистрах или Орденах, или же для этого вида деятельности не предусмотрена регистрация в Регистрах или Орденах.

Виды деятельности, для которых предусмотрена регистрация в регистрах и орденах.

В случае, в котором автономная деятельность, которой иностранец намерен заниматься, предусматривает запись в регистре предприятий и разрешение или лицензию или запись в Регистрах предприятий и требует наличие разрешения или лицензии или записи в специальный регистр или орден, или же подачу специального заявления или сообщения или иного действия административного порядка, иностранец должен обратиться в соответствующий административный орган, даже посредством своего представителя (с доверенностью переведенной и легализованной в итальянском консульстве в своей стране) за получением документа об отсутствии препятствий типа к получению допуска или разрешения.

Если же не существует требования специальных разрешений и лицензий, то документ об отсутствии препятствий выдается непосредственно торгово-промышленной палатой ответственной за территорию на которой расположено место выполнения трудовой деятельности.

Также необходимо востребовать в торгово-промышленной палате документ свидетельствующий о наличии финансовых средств для начала деятельности. Сумма должна быть не менее суммы социального пособия (€ 5.818,93).

Деятельность, которая не требует записи в ордены и регистры.

В том случае, если деятельность не должны быть зарегистрирована в специальном регистре предприятий и свободна от получения лицензий и разрешений, а также заявлений о начале деятельности или от записи в ордены, регистры или разрешительные списки (как, например, консультационная деятельность, также с контрактом сотрудничества координированным и продолжительным) и для выполнения которой нельзя определить компетентный административный орган для выдачи документации необходимой для получения визы:

- a) контракт с приложением, в случае подписи со стороны итальянского предприятия, с документом свидетельствующем о записи в регистр предприятий и, в случае иностранной компании, соответствующей регистрации легализованной дипломатическим или консульским представительством Италии;
- b) копия формального заявления об ответственности, предварительно выданная или отправленная итальянским заказчиком или его официальным представителем в компетентное территориальное управление по работе, отдел инспекции по труду, в котором указывается, что в соответствии с заключенным контрактом невозможно установление контракт по найму;
- c) копия последнего финансового отчета зарегистрированного в регистре предприятий, в случае акционерного общества или последний отчет о доходах в случае общества физических лиц или индивидуального предприятия из чего следует сумма дохода является достаточной для гарантии зарплаты.

Для цели запроса визы следует, сверх того, показать наличие соответствующего жилья, аренду или заявление о гостеприимстве, а также экономических возможностей в Италии для гарантии необходимых ресурсов. Сумма должна быть не менее минимального уровня предусмотренного законом для освобождения от участия в затратах на медицинское обслуживание (€ 8.263,21 на 2013) и могут быть подтверждена посредством предъявления банковской гарантии, заявлением заказчика или официального представителя компании.

Вышеуказанная документация должна быть предъявлена посредством уполномоченного лица (с доверенностью переведенной и легализованной в консульстве Италии в стране проживания иностранца) в территориально компетентную квестуру. Квестура должна выдать документ об отсутствии препятствий для выдачи въездной визы. Заявление на разрешение в квестуру должно сопровождаться всей необходимой документацией по деятельности которую намерен выполнять иностранец в качестве индивидуального предпринимателя, включая документы на отсутствие препятствий, заявления и свидетельства выданные компетентными учреждениями. После получения разрешения можно просить въездную визу в дипломатическом или консульском представительстве в зависимости от гражданства или

страны постоянного проживания. Консульство, на основании документа об отсутствии препятствий, выдаст визу. После получения визы иностранец имеет 180 дней для прибытия в Италию. В течение 8 дней после въезда он должен попросить разрешение на проживание используя специальный пакет документов.

143. Может ли дипломатическое представительство отказать мне в выдаче визы?

Да. Выдача визы зависит от решения дипломатического консульского представительства. Отказ должен быть в письменном виде с объяснением причин. Виза может быть отказана по причине общественного порядка или безопасности.

144. После въезда в Италию что следует делать?

Следует получить разрешение на проживание для индивидуального предпринимательства, как и в случае с работой по найму, в течение 8 дней.

145. Дает ли виза право заниматься любым видом индивидуального предпринимательства?

Да. Любая автономная работа разрешена при условии, что выполнение такой работы не разрешено законом только итальянским гражданам или гражданам стран Европейского сообщества. В любом случае иностранец должен предъявить денежные средства для выполнения работы в Италии. Имея вид на жительство по автономной работе, иностранец может трудиться на работодателя и, следовательно, может законно быть принятым на работу работодателем, не прибегая к квотам, имеющимся на данный момент, на въезд в Италию.

146. Каков срок действия разрешения на проживание ?

Разрешение имеет максимальный срок 2 года с возможностью обновления.