

2.1 Pagpasok sa labor market sa Italya

125. Paano ako makakapasok sa labor market sa Italya?

Sa dalawang pamamaraan:

- direkta sa Italya (sa pagtupad sa eksaktong kinakailangan;
- mula sa ibang bansa, sa pamamagitan ng isang kaukulang nominative

Para sa mga nasa Italya

126. Upang magtrabaho sa Italya, kailangan kong magkaroon ng residence permit?

Oo, upang makapagtrabaho sa Italya ay kailangan mong magkaroon ng isang residence permit na nagbibigay-kakayahan sa paggawa, o inilabas para sa anuman sa mga sumusunod na kadahilanan: isang permit ng paninirahan para sa mga miyembro ng pamilya ng isang mamamayan ng Union, permanent residence card para sa mga miyembro ng pamilya ng mamamayan EU, kadahilangang pampamilya, kapamilya na menor de edad, integrasyon ng menor de edad, seasonal work, artistikong trabaho, self-employment, subordinate work, naghihintay ng trabaho, pana-panahon na trabaho pati din ang multi-annual, trabaho para sa espesyal na mga kaso, ang isang residence permit EC para sa pang-matagalang residente, subsidiary proteksyon, pansamantalang proteksyon, pang-agham na pananaliksik, pag-aaral (sa kasong ito maaari kang magtrabaho hanggang sa 20 oras bawat linggo at 1040 na oras bawat taon); humanitarian at holiday work.

Gayunpaman, hindi ka maaaring magtrabaho kung mayroon kang residence permit para sa:

- turismo;
- relihiyosong kadahilanan;
- medikal na pangangalaga;
- mga menor de edad;
- kahilingan para sa pampulitika asylum;
- negosyo;
- Justice.
- naghihintay ng pagkamamamayan

Babala: para sa asylum applicants, kung ang aplikasyon ay hindi nasuri sa loob ng 6 na buwan ng kahilingan para sa mga kadahilangang na hindi nagdipende sa dayuhan, ang residence permit ay mai-renew para sa 6 na buwan at papayagan ang may-hawak na magtrabaho hanggang sa makumpleto ang bureaucratic na pamamaraan.

127. Ano ang kinakailangang isagawa para kumuha (para sa trabaho) ng isang banyagang manggagawa na legal na naninirahan sa Italya?

Ang employer na gustong kumuha ng banyagang manggagawa na legal na naninirahan sa Italya at may hawak ng isang residence permit na nagbibigay-daan sa trabaho ay dapat na magpadala sa Sentro para sa Pagtatrabaho sa lugar kung saan natatagpuan ang lugar ng trabaho, sa loob ng 24 na oras ng nakaraang araw ng recruitment, ang modelo "Unilav" para sa obligatoryong pag-abiso ng pangangalap.

Sa pamamagitan ng pagpapadala, na eksklusibong isinasagawa sa pamamagitan ng elektronikong paraan, sa modelo na ito ay maaaring matupad ang lahat ng mga obligasyon ng komunikasyon: sa National Institute of Social Security (INPS), ang National Institute para sa Insurance at Pinsala sa Trabaho (INAIL) at iba pang mga paraan ng social security o kapalit na eksklusibo, pati na rin ang prefecture.

Sa katunayan ang modelo ay naglalaman din ng mga commitment, (na dating ibinigay sa "Model Q"), na ang employer ay kinakailangan sa ilalim ng Immigration Act, na bayaran ang mga gastos para sa pagpapabalik sa sariling bayan ng mga dayuhan sa kaso ng isang sapilitang pagpapabalik at ng indikasyon ng accommodation ng dayuhan.

Kahit na sa kaso ng mga domestikong trabaho, ang mga komunikasyon na ginawa sa INPS na sa ngayon ay wasto para sa pagsunod sa mga obligasyon upang magpakita ng mga lumang modelo Q.

Para sa pagpapalabas / pag-renew ng isang permit ng paninirahan permit para sa trabaho ang dayuhan ay dapat makagawa ng kopya kasama ng application ng UNILAV. Sa panahon na ito, ang dayuhan sa pagkakaroon ng resibo ng postal resibo na nagsasaad ng kahilingan para sa pag-renew ay maaaring magpatuloy ng pagtatrabaho.

Para sa karagdagang impormasyon at mga application forms ay pumunta sa serbisyo ng Communications na iniutos sa site **Clic lavoro**.

Para sa mga nagmula sa ibang bansa

128. Paano ang pagasok sa Italya para sa trabaho?

Ang bilang ng mga dayuhan na maaaring makapasok sa Italya para sa trabaho (kabilang ang seasonal) o self-employment ay tinukoy sa loob ng "quota entry" na itinakda sa mga decrees sa daloy (decreto flussi), na tinutukoy ang maximum na bilang ng mga non-EU na dayuhan na maaaring pumasok Italya para magtrabaho (pasakop, seasonal, at nagsasarili). Sa mga kaso na tinutukoy ng batas ay maaaring makapasok para makapagtrabaho kahit na sa labas ng quota.

129. Ano ang nilalayong ng pagpasok sa nasa labas ng quota? Sino ang maaaring pumasok sa Italya sa pamagitan nito?

Ang tinatawag na "pagpasok sa labas ng quota" ay ang pagpasok na ang kadahilanan ay makapagtrabaho sa panahon ng buong taon at kung saan walang numerical na hangganan (maliban sa pagpasok para sa internships, pagsasanay ng propesyonal at amateur sports at volunteering) at, may isang panuntunan, na ibinigay ang isang pinasimple na pamamaraan para sa pagpapalabas ng clearance upang makapagtrabaho. Sa ilang mga kaso ay (sa secondment executive, university professors, specialized workers posted to Italy, seamen, trainees at journalists) ang clearance para sa trabaho ay ganap na malalampasan at ang pamamaraan ay nasasangkot nang direkta, o sa unang pagpadala sa Single Desk ng application para makakuha ng visa sa Diplomatiko Italyano o Consular representations sa ibang bansa.

Sa ilalim ng batas Italyano (Artikulo 27 at pagsunod ng Pambatasan atas n. 286/98), maaaring pumasok sa Italya sa labas ng quota (para sa subordinate work at self-employment):

- managers / staff highly specialized;
- university professors na inaasahan na magsasagawa sa Italya ng isang akademikong posisyon;
- dayuhan na may hawak na higher level qualification na nagbibigay ng paraan na makapasok, sa mga bansang pinagmulan, sa mga programa ng doctorate, upang tuparin ang mga programa sa pananaliksik, sa presensya ng isang kahilingan sa pamamagitan ng isang institutong pananaliksik na nasa listahanna ginaganap ng Ministry of Education, University at Research; "
- mga tagasalin at mga interpreter.;
- dayuhan na nasa pagitan ng 20 at 30 taong gulang, na natanggap na lumahok sa programa ng volunteer at legally recognized ecclesiastical organizations, non-governmental organizations and associations for social promotion, sa presensya ng isang kasunduan sa pagitan ng estraghero at ng host organization.

Tanging para sa pagtatrabaho lamang maaaring pumasok sa labas ng quota ang mga sumusunod na kategorya:

- kasambahay sa pagkakaroon ng isinasagawa, sa ibang bansa at hindi bababa sa 1 taon, ang mga ulat ng domestic na pagtatrabaho full-time sa isang mamamayang Italyano o sa isang Miyembro ng Estado ng European Union naninirahan sa ibang bansa ngunit lumipat sa Italya;
- dayuhan na may pahintulot na manatili para sa mga layunin ng pag-aaral at pagsasanay upang isakatuparan ang tagal ng pagsasanay sa Italian employer na gumaganap din ng pagtatrabaho na ang character ay subordinate;
 - mangagawa na naka depende sa isang organisasyon o kompanyang nagpatakbo sa Italya.
 - domestic workers sa pagkakaroon ng isinasagawa, sa ibang bansa at hindi bababa sa 1 taon, ang mga ulat ng domestic na pagtatrabaho full-time sa isang mamamayang Italyano o sa isang Miyembro ng Estado ng European Union na naninirahan sa ibang bansa ngunit lumipat sa Italya;
 - dayuhan na may pahintulot na manatili para sa mga layunin ng pag-aaral at pagsasanay upang isakatuparan ang tagal ng pagsasanay sa among Italyano na gumaganap din ng pagtatrabaho na ang character ay subordinate;
 - manggagawang nagtatrabaho sa pamamagitan ng mga organisasyon o mga enterprise na tumatakbo sa teritoryo Italyano;
 - mangagawang nasa dagat;
- mga empleyado ng mga employer, mga indibidwal o mga legal entities, residente o domiciled sa ibang bansa, na kung saan ay pansamantalang inilipat sa ibang bansa sa pamamagitan ng natural o legal na tao, na residente sa Italya, upang magsagawa ng ilang mga serbisyo sa teritoryo Italyano ng procurement contract na nilagdaan alinman sa mga natural o legal persons.
- mga manggagawa na nagtatrabaho sa pamamagitan ng circuses o mga palabas na naglalakbay sa ibang bansa;
- artistic / teknikal na mga tauhan para sa opera, teatro, konsiyerto at ballet;
- mananayaw / artist / musikero na magamit sa mga lugar ng pag-antala;
- artist na nagtatrabaho sa pamamagitan ng musical theatre at film, sa radyo at telebisyon mga kumpanya at mga pampublikong institusyon, para sa kultura at folklore events;
- propesyonal sa pampalakasan;
- mamahayag / correspondents na opisyal na kinikilala at nagtatrabaho sa press o tagapagbalita;
- taong gumaganap ng kaswal trabaho sa programa ng youth exchange, o mga tao na inilagay sa "au pares"; nars na agtatrabaho sa facility ng pampublikong kalusugan at pribado.

Upang malaman ang higit pang mga detalye ng pamamaraan na kailangang sundin para sa bawat kategorya tingnan ang focus “[Ang Blue Card at iba pang mga partikular na kaso para sa pagpasok na labas sa mga quota](#)”

130. Ano ang EU Blue Card? Sino ang maaring mabigyan?

Ang pambatasang atas. N.108/2012 ay nagbibigay bilang bagong kategorya na maaring makasapok sa Italya na labas sa quota ang mga *manggagawang may mataas na kakayahan*. Itiuturing na highly qualified ang mga dayuhan sa pagkakaroon ng isang mas mataas na kwalipikasyon ng pag-aaral na ibinigay ng may karampatang mga awtoridad sa bansa kung saan ito ay natamo, na nagpapatunay ng matagumpay na pagkumpleto ng isang programa ng mga post-secondary higher education na hindi bababa sa tatlong taon at ang kanilang mataas na kwalipikasyong propesyonal.

Ang mas mataas na propesyonal na kwalipikasyon, na napatunayan sa bansang pinagmulan, ay kailangang kinikilala sa Italya

Patungkol sa pagkilala ng mga propesyonal na kwalipikasyon na unregulated (o mas mataas na propesyonal na kwalipikasyon na hindi maihahambing sa isang propesyonal na kwalipikasyon na regulated sa Italya), ang dayuhan, o kahit na ang kumpanya na nagnanais siyang tanggapin, ay kailangang magsumite ng application para sa pagkilala sa Ministri ng Edukasyon, Unibersidad at pananaliksik.

Para sa mga layunin ng pagkilala ng mga regulated na propesyon sa Italya ay may kakayahang makatanggap ng mga application ang mga awtoridad na nabanggit sa Artikulo 5 ng Pambatasan atas n. 206/2007.

Ang banyagang manggagawa na nakapasok sa Italya bilang highly skilled worker ay bibigyan ng residence permit na tinatawag na "EU Blue Card". Ang permit na ito ay may tagal ng dalawang taon, sa kaso ng kontrata ng trabaho para sa walang taning na panahon, o, sa ibang mga kaso, ang tagal ay katumbas ng relasyon ng trabaho.

131. Ano ang pamamaraan para makakuha ng EU Blue Card? Sino ang maaring mabigyan?

Ang kahilingan para sa clearance (BC modelo), na ipinapahayag ng employer ay naipapadala sa Single Desk, sa pamamagitan ng naaangkop na impormasyon na magagamit mula sa website ng Ministry of Interior (<https://nullaostalavoro.interno.it>) na kung saan ay maaring makapasok sa pamamagitan ng pagparehistro na libre sa site.

Sa aplikasyon, bukod pa sa katiyakan ng pagkakaroon ng matutuluyan o pabahay at ng mga iminungkahing kontrata ng paninirahan, ang employer ay dapat ding ihayag:

- ang mga panukala para sa pagbubuklod ng trabaho para sa isang panahon ng hindi bababa sa isang taon, para sa isang trabaho na nangangailangan ng pagkakaroon ng mataas na kwalipikasyong propersyonal;
- ang tittle ng edukasyon at ang kaugnay na mga mataas na kwalipikasyon na nakamit ng manggagawa;
- ang halaga ng taunang kinita, na hindi bababa ng tatlong beses ng itinalagang pinakamababang antas upang makasama sa libreng gastos para sa kalusugan (ibig sabihin 24.789 euro katumbas ng € 8.263 x 3).

Matapos ang paglabas ng clearance- hindi lalampas sa 90 araw pagkatapos ng pagsusumite-ang dayuhang manggagawa ay maaring pumunta sa diplomatikong –konsulado sa mismong bansa upang mag-aplay para sa entry visa o kaya, kung legal na naninirahan sa Italya para sa ibang dahilan, direkta sa Single Desk para sa pagpirma ng kontrata para manatili. Ang entry visa gayunpaman ay kinakailangan sa bawat kaso kung saan ang aplikasyon ay inihain ng dayuhan na legal na naninirahan sa Italya sa pamamagitan ng paraan ng internasyonal na proteksyon, pansamantala o para sa humanitarian, o para sa pana-panahong trabaho o mga itinalagang manggagawa na alinsunod sa artikulo 27, lett. a), g) at i) ng pinagsama-samang batas.

Ang awtorisasyon para sa trabaho ay mawawalan ng bisa kung ang empleyado ay hindi pumunta sa loob ng walong araw sa Single Desk para sa paglagda ng residence contract, maliban na lamang sa kaso ng malaking kadahilanan.

Ang mga may hawak ng isang EU Blue Card ay may mga limitasyon sa unang dalawang taon ng legal na trabaho sa pambansang teritoryo, maging sa relatibong pagganap ng mga gawain sa trabaho na bukod sa "mataas na kwalipikasyon" maging sa posibilidad na pagpapalit ng employer. Sa unang kaso ay ipinatutupad ng walang alinlangan na pagbabawal, sa ikalawa ang pagbabago ay dapat na may paunang pahintulot sa pamamagitan ng Kagawarang Pangrehiyon ng Trabaho (Regional Labour Offices). Kasunod ng pagtatapos ng kontrata at ng komunikasyon ng pagtatatag ng relasyon ng trabaho, ang empleyado ay bibigyan ng residence permit sa electronic form na nakalagay ang salitang "EU Blue Card" na ang tagal ay dalawang-taon sa kaso ng isang kontrata ng walang taning, o ang tagal ay katumbas ng kontrata sa trabaho.

132. Ano ang ibig sabihin ng “programming of entry flows”?

Ang pagpasok sa teritoryo ng Estado para sa mga kadahilanan ng trabaho (kabilang ang panapanahon) at sariling pang-empelyo, ay posible, maliban sa ilang mga professional profile na ang pagpasok ay pinapayagan sa labas ng quota (tingnan sa itaas), tanging sa loob ng maximum na quota para sa pagpasok na taun-taon ay itinatag sa pamamagitan ng natatanging atas ng programming of entry flows para sa mga kadahilanan ng trabaho. Ang mga atas ay pinagtibay ng pagkapangulo ng Konseho ng mga Ministro bilang isang panuntunan sa bawat taon.

Ang huling atas ng daloy (decreto flussi) na may pangkalahatang panuntunan para sa recruitment ng mga empleyado mula sa ibang bansa na ipinalabas ng taong 2010 ([D.P.C.M. ng 30 nobyembre 2010](#))

Para sa 2013 (DPCM ng 25 Nobyembre 2013) ay naitatag ang quota ng pagpasok na eksklusibo para lamang sa self-employment (2300 na pagbabahagi), para sa mga manggagawa na may pinanggalingang Italyano na nakatira sa Argentina, Uruguay, Venezuela at Brazil (300 unit) at para sa mga manggagawa na nakakumpleto ng mga programa ng pagsasanay sa bansang pinagmulan alinsunod sa Artikulo 23 ng Testo Unico (3000). Tingnan ang nagawang pag-aaral sa [Portale Integrazione Migrante](#)

133. May nakita akong employer na nagnanais akong kuhanin: ano ang nararapat na gawain?

Ang pagsusumite ng employer, Italyano o dayuhan na regular na residente sa Italya, ng kahilingan para sa pahintulot para sa pagkuha ng isang non-EU na manggagawa ay gumaganap bilang simula ng buong proseso.

Upang makakuha ng entry visa para sa kadahilanan ng trabaho, ang manggagawa ay dapat, na may hawak ng clearance para sa trabaho na ibinigay ng Single Desk para sa Imigrasyon.

Ang mga aplikasyon para sa awtorisasyon para sa trabaho ay maaaring gawain lamang pagkatapos ng publication sa Opisyal na pahayagan ng mga Italyano na may kaugnayan sa programming para sa atas ng taunang daloy, na ayon sa pamamaraan na tinukoy sa natatanging circulars ng pamahalaan na pinagtibay nang mas maaga ang naka-iskedyul na petsa para sa pagsusumite ng mga aplikasyon..

Ang Single desk ay nagbibigay ng pahintulot para sa trabaho sa kondisyon na ang aplikasyon ay ginawa sa pamamagitan ng employer:

- pumapatak sa loob ng quota na itinatag taun-taon sa pamamagitan ng mga atas ng daloy (decreto flussi)
- na walang manggagawang Italyano o mamamayang EU ay nakarehistro bilang walang trabaho o nakarehistro bilang walang trabaho tao ay handa upang tanggapin ang partikular na trabaho (kahit na sa kaso ng availability ng employer, na gayunman, ay may kapangyarihan na kumpirmahin ang kanyang kahilingan)
- walang mga hadlang sa bahagi ng mga pulis.

Bilang isang panuntunan ay pinagtibay ang atas na daloy (decreto flussi) na naiiba para sa pagkuha ng mga empleyado na seasonal o non-seasonal.

Atensyon – Ang batas n. 99 ng Agosto 9, 2013 ay ipinakikilala ang isang mahalagang pagbabago sa mga pamamaraan na may kaugnayan sa pag-veriry ng job center ng mga manggagawa na naninirahan sa Italya para matakpan ang mga iniaalok na pwesto. Habang ang lumang pamamaraan ay inilalaan na sa sandaling maipasa ng employer ang aplikasyon para sa clearance ng manggagawa na ninanais na kuhanin, ang Single Desk para sa Immigration ang siyang makikipagkomunika ng mga kahilingan na ito sa Job Center na may karampatan, na kung saan sa loob ng 20 araw ay kailangang tiyakin kung may kakayahang magagamit na mga pambansang manggagawa, mula sa komunidad o dayuhan na mayroong permit ng paninirahan upang matakpan ang pwesto na iniaalok sa dayuhan, ang bagong pamamaraan ay ginawang mauna ang beripikasyon na ito sa Job Center. **Ang obligasyon na muling hilingin ang naging tugon ng Job Center ay inilalagay sa employer na kailangang gawain muna, bago isumite ang kahilingan ng clearance sa Single Desk para sa Immigration.**

134. Ano ang mangyayari pagkatapos na maisumite ang application? Gaano katagal na maghihintay?

Ang mga aplikasyon ay ginagawa ang pagproseso batay sa pagkakasunod-sunod ng presentasyon.

Ang Himpilan ng Pulis ay ipakikipag-ugnayan ang kahilingan sa may karampatang mga Job Centre sa lalawigan na tinitirahan, tirahan o rehistradong opisina ng aplikante, (habang hindi ibinigay para sa mga aplikasyon ng mga pana-panahong manggagawa), Ang Center para sa Pagtatrabaho sa loob ng 20 araw ay susuriin ang kakayahang magagamit ng mga manggagawa sa pambansa, EU o dayuhan na may hawak ng isang pahintulot ng paninirahan at magkaparehong bibigyan ng abiso ang Immigration Office at ang employer ng mga data na nakuha.

Ang pulisya ay siyasatin kung may mga hadlang sa banyagang manggagawa o sa employer, upang mabigyan ng clearance. Ang Single Desk kapag nakuha mula sa Kagawarang Pangrehiyon ng Trabaho, ang opinyon sa naaangkop na mga tuntunin kontraktwal at pinansyal na kapasidad, pati na rin ang pagkakaroon ng mga quota, kapag nalaman ang opinyon mula sa departamento ng pulisya – tatawagin ang employer para sa presentasyon ng mga dokumento na nabanggit sa aplikasyon, ang pagpapalabas ng clearance at ang pagpirma ng kontrata upang manatili. Ang clearance ay may bisa para sa tagal ng panahon na hindi lumalagpas sa 6 na buwan mula sa petsa ng pagbibigay. Sa puntong ito, ang mga banyagang manggagawa ay kailangang mag-aplay para makakuhan ng visa sa tanggapan ng konsulado ng kanyang bansang pinagmulan. Ang Konsulado ay ipababatid sa dayuhan ang ipinanukalang mga kontrata para sa trabaho at magbibigay sa loob ng 30 araw ng kahilingan, ng entry visa at ng indikasyon ng code sa buwis. Sa sandaling mabigyan ng visa, ang empleyado ay maaaring makapasok sa Italya. Sa loob ng 8 araw ng pagdating sa Italya, ang banyagang manggagawa ay dapat pumunta sa Single Desk, na kung saan kapag nasuri ang mga papeles na ibinigay, ay magbibigay ng isang sertipiko ng code sa buwis (codice fiscale). Ang mga banyagang manggagawa, ay pipirma sa kontrata upang manatili para sa trabaho, nang walang kondisyon o gumawa ng mga pagbabago sa mga ito, na ang mga kasulatan na ito ay mananatili sa Single Desk. Sa Single desk, papiprimahin ang banyagang manggagawa ng aplikasyon ng residence permit na ipinapadala sa mga Police na may awtoridad sa pamamagitan ng pagpapadala ng natatanging kit sa post office.

Babala: Ang dayuhan ang maaaring magtrabaho at magkaroon ng lahat ng mga karapatan – rehistro ng kapanganakan, ang pagbabago ng tirahan, na mabigyan at mag renew ng kard ng pagkakakilanlan, pagpapatala sa National Health Service, mabigyan ng code para sa buwis (codice fiscale), benepisyo sa pagkakasakit, pagbubuntis, suporta sa kita, na katulad ng mga naghihintay ng pag-renew ng residence permit - kahit na naghihintay na makakuha ng unang permit ng paninirahan, kung nagsumite ng aplikasyon upang makakuha ng permit para sa paninirahan sa Single Desk para sa Immigrasyon sa loob ng 8 araw mula ng dumating sa pambansang teritoryo at kung nilagdaan ang kontrata upang manatili. Kinakailangang ipakita ang isang kopya ng aplikasyon ng isang residence permit na ibinigay ng Single Desk para sa Immigration, at ang resibo ng Post Office na nagpapatibay ng presentasyon ng kahilingan.

135. Paano ang pagpasok sa Italya para sa seasonal work (pana-panahong trabaho)?

Ang pagpasok sa Italya ng mga mangagawa non -EU para sa layuning seasonal na trabaho ay posible lamang sa loob ng taun-taon na itinatatag quota sa pamamagitan ng natatanging atas ng pagpapalano ng pagpapasok para sa layunin ng pana-panahong trabaho.

Ang aplikasyon ng pagkuha ay maaaring gawin sa pamamagitan ng among Italyano o dayuhan na legal na namamalagi sa Italya, sa pagtatangi na ang empleyado na nakatira sa ibang bansa na kabilang sa mga bansang na binanggit sa daloy ng atas (decree flows).

Ang pamamaraan ng pagpasok para sa seasonal trabaho ay kagaya sa pangkalahatan, sa mga ipinatutupad sa trabahong may termino at permanenteng hindi pana-panahon. May ilang mga pagkakaiba na inilunsad higit sa lahat upang gawing mas mabilis at mas maliksi ang pagtatatag ng naturang mga kaugnayan sa trabaho.

Ang aplikasyon para sa pagkuha ay maaaring isinumite ng employer sa pamamagitan ng elektronikong pamamaraan o sa pamamagitan ng asosasyon ng kalakalan, o asosasyon ng kategorya sa ngalan ng kanilang mga miyembro.

Ang aplikasyon ay dapat na ipinadala sa Single Desk para sa Immigration sa pamamagitan ng eksklusibong elektronikong paraan, sa website, <https://nullaostalavoro.interno.it/>, pamamagitan ng pagkumpleto ng aplikasyon.

136. At pagkatapos ano ang mangyayari? Gaano katagal ang paghihintay?

Ang entry clearance ay dapat na ibinigay ng Single Desk para sa Immigration sa loob ng 20 araw ng pagsusumite ng application.

Mula noong 2012 ay ipinatutupad ang isang facilitated na pamamaraan ng **katahimikan - pahintulot** kung saan kapag ang Single Desk, makalipas ang dalawampung araw, ay hindi ipinabatid sa employer ang pagtanggap sa kahilingan, ito ay itinuturing na tinanggap kung natugunan ang mga sumusunod na kundisyon:

- ang kahilingan ay may kinalaman sa isang dayuhan na nabigyan na ng pahintulot ng nakaraang taon upang isakatuparan ang pana-panahon na trabaho sa kaparehong employer;
- ang pana-panahong manggagawa nang nagdaang taon ay regular na nagtatrabaho sa employer at bumalik sa tahanan nong nagtapos ang pahintulot ng pananatili. Upang gamitin ang mga pagpapasimple na ito ay kinakailangan, gayunpaman, na tinunutukoy ng employer sa patlang na kasama sa modelo C-stag ang datos na may kaugnayan sa nakaraang taon, ang ipinag-uutos na pagpapahayag an tinutukoy ang pagtanggap sa manggagawa at ang permit ng paninirahan o ng iseniguro na hawak nitong huli.

Ang awtorisasyon para sa seasonal na trabaho ay may-bisa minimum na 20 araw at maximum ng 9 na buwan mula sa petsa ng paglagda ng kontrata upang manatili. Sa oras na ito ay maaaring palitan ang employer, na ibinigay kung palagi itong mananatili sa konteksto ng seasonal work.

137. Ano ang clearance multiannual seasonal sa trabaho?

Ang dayuhan na mapapatunayan na dumating sa Italya ng hindi bababa sa 2 taon upang isakatuparan ang seasonal na trabaho ay maaaring mabigyan ng residence permit para sa tatlong taon, na laging para sa seasonal trabaho. Ang tagal ng bawat taon kapareho ang bilang ng huling nakaraang dalawang taon. Upang matanggap ang aplikasyon para sa pahintulot upang magtrabaho nang maraming taon, ang dalawang nakaraang ulat ng seasonal na trabaho ay hindi kinakailangang nauuna sa pagsusumite ng application.

Ang employer ay kailangang hilingin sa Single Desk para sa Immigration ang pagpapalabas ng pangmatagalang clearance para sa multi-annual seasonal na trabaho, sa pamamagitan ng paggamit ng form na ibinigay.

Ang aplikasyon ay maaaring isinumite ng employer na kakaiba sa dalawang naunang taon. Ang Single Desk, kapag nasigurado na ang mga kinakailangan, ay magpapalabas ng clearance para sa tatlong taon, na may isang pahiwatig ng mga taunang panahon ng pagkabisa.

Isa sa mga pangunahing bentahe ng multiannual permit ay pinapayagan ang mga seasonal na manggagawa sa Italya na makapasok sa mga susunod na taon nang walang kinalaman sa publication ng daloy na atas (decreto flussi) para sa seasonal trabaho.

Ang kahilingan para sa pagkuha, sa kaso ng multiannual seasonal permit para sa taon na kasunod ng nauna, ito ay maaring gawin ng employer na kaiba, employer na nakakuha ng clearance para sa tatlong taon na seasonal na trabaho.

138. Maaaring i-convert ang isang residence permit na ibinigay para sa mga layuning seasonal na trabaho sa isang permit para sa subordinate work?

Ang mga banyagang manggagawa na pinapahintulutan na pumasok sa Italya para sa seasonal na trabaho, ay maaaring i-convert ang seasonal residence permit para sa ibang subordinate - pansamantala o permanente – na kabilang sa available na quota (ang DPCM ng Nobyembre 25, 2013), ay nakatakda na 4,000 ang quota para sa naturang conversion).

Kinakailangan na sa oras ng pagsusumite ng aplikasyon ay balido ang residence permit para sa layuning seasonal na trabaho.

Ang banyagang manggagawa ay kailangang ipadala sa Single Desk para sa Immigration ang kahilingan ng conversion ng permit na makapagtrabaho sa seasonal sa trabaho para sa subordinate work sa eksklusibong elektronikong paraan - sa pamamagitan ng pagkonekta sa website <https://nullaostalavoro.interno.it>.

Sa kaso ng availability ng quota, ang dayuhan ay tatawagin sa Single Desk upang pumirma ng kontrata ng paninirahan at ng application form para sa kahilingan ng residence permit para sa subordinate work.

Atensyon: Habang noong nakaraan, upang mai-convert ang mismong pahintulot na seasonal sa isang pahintulot para sa trabaho na hindi seasonal, ang manggagawa matapos ang unang pagpasok para sa seasonal na trabaho sa Italya ay kinakailangang bumalik sa kanyang bansang pinagmulan at pumasok muli para sa seasonal na trabaho para sa susunod na taon, **Ang Magkasanib na circular ng Ministry of Interior and Labour ng Nobyembre 5, 2013** ay niliwanag na ang talata 4 ng Pambatasan atas n.286/98 ay dapat na bigyan ng interpretasyon na ang ibig sabihin ay ang mga dayuhan na manggagawa na seasonal ay dapat na bumalik sa bansang pinagmulan, kung nais lamang nilang magkaroon ng bagong residence permit para sa seasonal na trabaho para sa susunod na taon; samantalang para sa conversion ng residence permit para sa trabaho non-seasonal partikular na ibinigay ng talata 4 mula sa artikulo 24, kinakailangan na umiiral, sa loob ng mga limitasyon ng quota ng pagpasok, ang tanging mga kondisyon lamang para makakuha ng naturang permit, o sa pagkakaroon ng trabaho na may taning o walang taning at sa kakulangan ng mga hadlang.

Sa pangwakas, ay niliwanag ng circular ng nobyembre 5, na sa kaso ng application para sa conversion ng residence permit sa seasonal na trabaho para sa subordinate na trabaho, ay hindi dapat na tukuyin ang pagbabalik ng mga seasonal na manggagawa sa bansang pinagmulan at ang pagkuha ng pangalawang entry visa sa Italya para sa seasonal trabaho, dahil, gayunpaman, ay na-verify na sa parte ng Direzioni Territoriali del Lavoro e degli Sportelli Unici ang presensya ng mga kinakailangan para sa pagtanggap na nakapaloob sa quota ng pagpasok, na partikular na nakalaan para sa naturang mga conversion, pati na rin ang naganap na pagkatanggap sa trabaho sa unang pagpasok para sa seasonal na trabaho (sa pamamagitan ng pagpapatunay ng isang naaangkop na komunikasyon na kinakailangan)

139. Maaaring papasukin mula sa ibang bansa ang seasonal na manggagawa na ang kontrata ay part-time?

Oo, it ay posible ito kung ang oras ng lingguhang pagtatrabaho ay hindi mas mababa sa 20 oras. Ang empleyado ay dapat na binabayaran ng buwanang suweldo na hindi mas mababa kaysa sa mga iniutos ng mga naaangkop na pambansang kolektibong kasunduan ng kategorya.

140. Sa anong mga sektor posible ang pagkuha ng mga pana-panahong manggagawa?

Ang sektor kung saan ay posible ang pagtatatag ng seasonal na kaugnayan sa trabaho ay maaari lamang sa **sektor ng agrikultura sektor at ng turismo- hotel**. Nararapat na sa sektor ay inilapat ang isa sa mga kolektibong kasunduan sa trabaho na lumilitaw sa huwaran ng demand para sa seasonal sa trabaho sa website ng Ministri of Interior.

141. Ako ay isang seasonal na manggagawa, maaari ba akong bumalik sa Italya sa susunod na taon?

Oo, bilang seasonal na dayuhang manggagawa mayroon kang karapatan na mauna para sa pagbabalik sa Italya sa susunod na taon kumpara sa mga mamamayan ng iyong bansa na hindi legal na pumasok Italya para sa kadahilanang trabaho.

Atensyon: mula ng 2012 ay ipinatutupad ang isang facilitated na pamamaraan ng pananahimik- pahintulot na kung saan kapag ang Single desk makalipas ang dalawampung araw ay hindi nagbigay ng komunikasyon sa employer ng patanggi nito sa kahilingan, ito ay ituturing na natanggap kung natugunan ang mga sumusunod na kundisyon:

- ang kahilingan ay para sa isang dayuhan na nabigyan na ng awtorisasyon na makapagtrabaho ng seasonal ng nakaraang taon na kapareho ang employer na nahiling;
- ang pana-panahong manggagawa ng nakaraang taon ay regular na nagtatrabaho sa employer at bumalik sa bansang pinagmulan noong nag-expire ang kanyang permit.

Upang gamitin ang mga pagpapasimple na ito ay kinakailangan, gayunpaman, na dapat tukuyin ng employer, sa patlang na nakalagay sa modelo C-stag - ang data para sa nakaraang taon, ang obligatoryong pag-uulat na may kaugnayan sa recruitment ng manggagawa at ng residence permit o ang huling isineguro na pinanghahawakan nitong huli.

142. Paano makakapasok sa Italya para sa self-employment?

Maaaring makapasok sa loob ng quota o sa labas ng quota, bagaman ang huli na pagpipilian ay masyadong limitado sa pagsasanay. Upang isakatuparan ang hindi paminsan-minsang self-employment, ay dapat na kumuha ng visa para sa paglilingkod sa sariling gawain. Bilang karagdagan, dapat na ipakita na mayroong sapat na mga pondo at ang mga aktibidad na isasakatuparan ay hindi nakalaan lamang para sa mga mamamayanag Italyano o EU.

Babala: Kasama ang daloy ng atas ay tinutukoy ang mga kategorya ng mga self-employed workers na maaaring makakuha ng entry visa sa Italya. Sa mga nakalipas na taon ang mga ito ay ibinigay para sa mga uri: propesyonal, negosyante na nakikibahagi sa mga pambansang interes, mga miyembro ng non-kooperatiba kumpanya na binubuo ng hindi bababa sa 3 taon, artista ng mga internasyonal na katanyagan at mga mananaliksik.

143. Ano ang dapat kong gawin upang makakuha ng visa para sa self-employment?

Kung plano mong mag-ehersisyo ng self-employment sa Italya na hindi paminsan-minsan at kung pumasok ka sa quota na itinatag sa pamamagitan ng mga daloy ng atas para sa sariling empleyo, ang pamamaraan ng proseso ay magkakaiba, depende sa mga aktibidad na ninanais na isagawa sa Italya kung ito ay kabilang sa Rehistro o Albi, o kaya ang aktibidad na ninanais na isagawa ay hindi kabilang sa mga Rehistro, Albi.

Aktibidad na nangangailangan ng pagpapatala o pagpaparehistro

Sa kaso na ang aktibidad na ninanais na isagawa ay kinakailangan ang pagpaparehistro sa sa Register of Enterprise at nangangailangan ng pagkakaroon ng isang permit o lisensya o pagpaparehistro sa isang rehistro o albo, o ang pagsusumite ng isang reklamo o pahayag, at iba pang mga administratibong hakbangin, ang dayuhan ay dapat na hilingin sa may karampatang mga administratibong awtoridad, sa pamamagitan ng kanyang abogado (na ang kasulatan ng kapangyarihan ng abogado ay isinalin at legalisado sa pamamagitan ng Konsulado Italyana sa bansa kung saan naninirahan ang dayuhan), ang pahayag na walang mga hadlang upang ilabas ang kwalipikasyon o awtorisasyon .

Kung hindi kailangan na gumamit ng pahintulot o ng partikular na mga lisensya, ang pahayag na walang anumang hadlang ay direktang ibinibigay ng Chamber of Commerce sa lugar kung saan nagnanais na simulan ang negosyo.

Kailangan mo ring hilingin sa Chamber of Commerce, ang pahayag ng parameter ng pananalapi upang simulan ang negosyo. Ang mga resources ay hindi dapat mas mababa kaysa sa taunang social allowance (€ 5,818.93).

Aktibidad na hindi nangangailangan ng pagpapatala o pagpaparehistro

Kung ang aktibidad ay hindi registrable sa Register of Enterprise, at ang mga gawain ay hindi kailangan ang mga lisensya at mga pahintulot, ng pahayag ng pagsisimula ng aktibidad, o pagpapatala sa Albo, Rehistro o mga listahan ng enablers (eg, advisory ng mga gawain, pati din ang kontrata na coordinated at tuloy-tuloy na pakikipagtulungan), at kung samakatuwid ay hindi natukoy ang Administration na mananagot para sa pagbibigay ng mga pahayag at deklarasyon ang mga dokumentasyon na kailangan upang makapag-aplay para sa visa ang ay:

- a) isang angkop na kontrata na kung saan ito ay nilagdaan sa pamamagitan ng isang Kumpanyang Italyano, ng certificate of registration ng commercial register at sa kaso ng mga foreign principal, na may isang katulad ng pahayag na itinataguyod ng may karampatang mga Diplomatiko Italyano o konsulado na representasyon;

- b) kopya ng isang pormal na deklarasyon ng responsibilidad, na naipadala ng kliyente Italyano o ng kanyang legal na kinatawan sa mga may karampatang Territorial Directorate of labor, labor inspection service na nagpapahiwatig na, sa kabutihan ng kontrata ay hindi itinatag ang anumang kaugnayan ng trabaho;
- c) kopya ng huling financial statement na ideniposito sa commercial register, sa kaso ng isang korporasyon, o pinakabagong pagbabayad ng buwis, sa kaso ng isang pakikipagtulungan o nag-iisang pagmamay-ari o hindi pang-negosyo na customer, na nagpapakita na ang lawak ng mga nalikom o kita ay sapat upang matiyak ang kanilang kabayaran.

Upang makapag-aplay para sa visa ay dapat na maipakita na may naaangkop na tutuluyan o pabahay, sa pamamagitan ng isang kontrata ng pagmamay-ari, buwisan o pagpapahayag ng ospitalidad, at nagtataglay ng isang maliit na badyet sa Italya na sapat ang dami ng mga kinakailangan. Ang availability na ito ay dapat na ang halaga ay mas mataas kaysa sa minimum na kinakailangan ng batas para sa exemption sa pakikilahok sa health care spending (€ 8,263,21 para sa taong 2013) at maaaring ipakita sa pamamagitan ng isang bank guarantee, sa pamamagitan ng deklarasyon ng kliyente o ng legal na kinatawan ng kumpanya.

Ag mga dokumentasyon na ito ay dapat din na isinumite sa pamamagitan ng abogado (na ang kapangyarihan ng abogado ay isinalin at legalisado sa pamamagitan ng Konsulado Italyano sa bansang tinitirahan ng dayuhan) sa himpilan ng pulis na mananagot sa lugar kung saan, maliban na lamang kung mayroong anumang hadlang o iba pang mga hadlang, ay magbibigay ng clearance para mabigyan ng visa. Ang kahilingan para sa clearance, na kailangang mai-forward sa Pulisya, ay dapat samahan ng lahat ng mga papeles na may kinalaman sa gawain na gusto mong gawin sa autonomous form, kabilang ang anumang mga pahintulot, ang pahayag at mga certificate na ibinigay ng may karampatang mga awtoridad.

Kapag nakakuha ng pahintulot mula sa pulis, maaaring magpatuloy ng aplikasyon para makakuha ng visa sa Embahada ng Italya. Ang representasyon, na nakuha rin ang clearance mula sa mga may-katuturang mga awtoridad ay maglalabas ng visa. Kapag nakakuha ng visa, ang dayuhan ay maaaring pumasok ng Italya sa loob ng 180 araw ng pagpapalabas nito at sa loob ng 8 araw ay dapat na mag-aplay para sa residence permit sa paggamit ng naaangkop na Kit.

144. Ang awtoridad diplomatiko ay maaring tanggihan na magbigay ng visa?

Oo, ang pagpapalabas ng visa ay nasa pagpapasya ng mga diplomatikong-konsulado. Ang pagtangga ay dapat na nakasulat at ipinaliwanag, na may pagbubukod sa refusals para sa dahilan ng kaligtasan o public order.

145. Sa sandaling nakapasok sa Italya sa paggamit ang aking visa para sa self-employment, ano ang kailangan kong gawin?

Dapat kang makakuha ng residence permit para sa self-employment, tulad ng isang empleyado, sa loob ng 8 araw ng trabaho mula ng pagdating sa teritoryo.

146. Kapag may residence permit ay maaaring magsagawa ng anumang uri ng paglilingkod sa sariling gawain?

Oo, pinapahintulutan ang anumang aktibidad na hindi paminsan-minsan ng self-employment na may kondisyon na ang pagsasakatuparan ng naturang aktibidad ay hindi nakalaan sa pamamagitan ng batas para sa Italyano o mamamayan ng European Union. Sa anumang kaso, ang dayuhan ay dapat patunayan na mayroong sapat na mapagkukunan para sa pagsasakatuparan ng isasagawa sa Italya. Sa pamamagitan ng isang residence permit para sa sariling empleyo, ang manggagawa ay maaari ring mag-ehersisyo bilang isang empleyado at samakatuwid ay maaaring legal na magtrabaho sa pamamagitan ng isang tagapag-empleyo, na hindi na kinakailangan ang mga magagamit na quota para makapasok.

147. Anong validity mayroon ang residence permit?

Ang residence permit ay may bisa na pinakamatagal ang 2 taon na **maaring irenew** .