

1.1 Доступ до ринку праці в Італії

124. Як можна ввійти до ринку праці в Італії?

Двома шляхами:

- Прямо з Італії (дотримуючись вимог);
- З-за кордону через особистий виклик

Для тих, хто вже знаходиться в Італії

125. Щоб працювати в Італії я маю мати дозвіл на проживання?

Так, для того, щоб працювати в Італії, ви повинні мати дозвіл на проживання, що дає можливість працювати або видаються для будь-якої з наступних причин: дозвіл на проживання для членів сім'ї громадянина Союзу, постійне проживання для членів сімей громадян ЄС, за сімейними обставинами, меншинні сім'ї, меншини, сезонні роботи, художні роботи, самозайнятості, зайнятості, очікування роботи за наймом, сезонної зайнятості, також багаторічна робота в особливих випадках, дозвіл на проживання ЄС, додатковий захист, тимчасовий захист, наукові дослідження, навчання (в цьому випадку ви можете працювати до 20 годин на тиждень і 1040 годин на рік); з гуманітарних міркувань і робота-відпустка.

Ви не можете, однак, працювати, якщо у вас є дозвіл на проживання:

- туризм;
- релігійні причини;
- медичне лікування;
- неповнолітні;
- запит політичного притулку;
- бізнес;
- юстиція;
- очікування громадянства.

Увага: для осіб, які шукають притулку, якщо заявка про надання притулку не розглядається протягом 6 місяців після запиту з причин, не залежних від прибульця, дозвіл на проживання буде продовжений ще на 6 місяців і дозволить власникові працювати до завершення бюрократичних процедур.

126. Що потрібно, щоб найняти іноземного працівника вже легально проживаючого в Італії?

Роботодавці, які бажають найняти іноземних працівників, легально проживаючих в Італії, і у володінні дозволу на проживання, який дає можливість працювати повинні відправити в місцевий Центр по зайнятості, протягом 24 годин до вербування, **модуль «UNILAV»**, що обов'язкове повідомлення про набір робітника.

Здійснюючи відправку цього модуля виключно он-лайн, ви одночасно виконуєте всі зобов'язання у зв'язку з: Національним інститутом соціального страхування (INPS), Національним Інститутом Страхування та виробничого травматизму (INAIL) та інших ексклюзивних форм соціального забезпечення або заміни, а також з префектурою.

Модель містить також зобов'язання, (раніше описані в розділі "Модель Q"), що роботодавець зобов'язаний згідно із Законом про імміграцію, оплатити витрати для подальшої репатріації іноземців у разі примусового повернення і забезпечує житлом іноземця.

Навіть у випадку домашніх робіт, повідомлення, зроблене в INPS тепер знімає зобов'язанням представити старий модуль Q.

За видачі / продовження дозволу на проживання іноземця повинен виробити копії, що додаються до заявки UNILAV. Під час цієї фази, іноземний громадянин володіє поштовою квитанцією про заявку про продовження дозволу та може продовжувати робочу діяльність.

Для отримання додаткової інформації та модулі заявок піти на службу обов'язкових повідомлень на сайті **Clic lavoro**.

Для тих, хто прибуває з-за кордону

127. Як увійти до Італії на роботу?

Число іноземних громадян, що можуть бути допущені в Італію для роботи (у тому числі сезонної) або самозайнятості визначено в «в'їзних квотах», викладених у постановах про потоки, які визначають максимальне число іноземців, які можуть в'їхати до Італії для праці (підлеглої, сезонної, і самостійної). У випадках, передбачених законом, ви можете приступити до роботи навіть поза квотами.

128. Що мається на увазі під входами за межами квоти? Хто може в'їхати до Італії через цей канал?

Так звані "Входи поза квотою" можливі входи для роботи протягом року і для яких немає ніяких чисельних стель (за винятком входів на стажування, тренінги для професійного та аматорського спорту та волонтерства) і, як правило, введенні спрощені процедури видачі дозволу на роботу. У деяких випадках (на керівників у відрядженні, викладачів вузів, спеціалізованих працівників розміщених в Італії, моряків, стажерів та журналістів) дозвіл на роботу повністю проходить поза процедурою та включає в себе безпосередньо, або після повідомлення в кабінет імміграції, запит візи в італійських дипломатичних або консульських представництвах за кордоном.

Відповідно з італійським законом (Стаття 27 та пізніші, Законодавчого декрету № 286/98), можуть увійти в Італію поза квотою (для зайнятості та самозайнятості):

- Вузькоспеціалізовані Менеджери / співробітники;
- Професори університету з академічною посадою в Італії;
- Іноземні громадяни, які мають більш високий рівень кваліфікації, що дають доступ в країні походження в докторантуру, здійснювати науково-дослідні програми, у присутності прохання науково-дослідного інституту занесення в список, що проводиться Міністерством освіти, університетів і досліджень;
- Письмові та усні перекладачі;
- Іноземці у віці від 20 до 30 років, які мають право на участь у волонтерських програмах в юридично визнаній церковній організації, неурядові організації та асоціації соціального просування по службі, при наявності угоди між іноземцем та приймаючою організацією.

Тільки для підлеглої зайнятості можуть увійти поза квоти такі категорії:

- Домашніх працівники з дійсним не менше 1 року робочим контрактом на повний робочий день з італійськими громадянами або з держави-члена Європейського Союзу, та резиденти за кордоном, але які переїжджають до Італії;
- Іноземці, яким дозволено залишитися для цілей освіти та професійної підготовки для проведення стажувань в італійських роботодавців, також виконуючи робочу діяльність підлеглою характеру;
- Працівники, найняті організаціями чи підприємствами, що діють на території Італії;
- Моряки;
- Підлеглі робітники з боку роботодавців, фізичних чи юридичних осіб або резидентів, що проживають тимчасово за кордоном, які перевезені за кордон

фізичним або юридичним особам, що проживають в Італії, для того, щоб виконувати певні послуги в італійській території, про це ведеться в договорі, укладеному з будь-якою з цих фізичних або юридичних осіб;

- Працює в цирку чи шоу, які виїжджають за кордон;
- Шоу-біз / технічний персонал для опери, театру, концерту і балету;
- Танцюристи / художників / музикантів, які будуть використовуватися в культурних закладах;
- Артисти, використовувані в музиці, театру і кіно, в радіотелевізійних компаній і державних установ, культурних і фольклорних заходів;
- Професійні спортсменів;
- Журналісти / кореспондентів, які офіційно акредитовані та пресою або телебаченням;
- Особи, які виконують випадкові роботи в програмах молодіжного обміну, або особами, які перебувають "Au Pair"; професійних медсестер, які працювали в державних і приватних медичних установах.

Щоб дізнатися докладніше про процедури, які необхідно дотримуватися в кожній категорії див. Фокус «[Блакитна картка ЄС та інші спеціальні випадки в'їзду поза квотою](#)» (доступне також англійською)

129. Що таке карта Blue ЄС? Кому може бути видана?

З набранням чинності 8 серпня 2012 року Законодавчого Указу N. 108/2012 було введено нову категорію працівників, які можуть в'їхати до Італії поза квотою, тобто в будь-який час року незалежно від указу потоків. Це є висококваліфіковані працівники, тобто іноземці у розпорядженні кваліфікації вищої освіти, виданої компетентними органами у країні, де вона була отримана, що засвідчує успішне закінчення програми вищої освіти після середньої освіти, тривалістю не менше трьох років та відповідну професійну кваліфікацію.

Вища професійна кваліфікація, завірена в країні походження, повинна бути визнана в Італії.

Вимога визнання потрібна тільки для професійної кваліфікації, але не для диплому вищої освіти.

Що стосується до визнання нерегульованих професійних кваліфікацій (тобто вищі професійні кваліфікації не порівнянні з професійними кваліфікаціями, регульованими в Італії), заявка на офіційне затвердження повинна бути представлена до Міністерства освіти, університетів і досліджень, Генерального директорату Університету, студентів і права на вищу освіту.

Для цілей визнання регульованих професій в Італії компетентні органи для прийому заяви, зазначені у статті N. 5, Законодавчий Указ 206/2007.

Для іноземного працівника, що в'їхав в Італію в якості висококваліфікованого робітника видається дозвіл на проживання " Blue Card EU ". Цей дозвіл має термін на два роки, у разі трудового договору на невизначений термін, або, в інших випадках, такої ж тривалості, як трудові відносини.

130. Яка процедура отримання карти Blue ЄС?

Щоб роботодавець подав заяву nulla osta (модуль ВС), в імміграційний кабінет, через відповідні процедури он-лайн, доступні на сайті Міністерства внутрішніх справ. (<https://nullaostalavoro.interno.it>), до яких можна отримати доступ завдяки безкоштовній реєстрації на сайті.

У заявці, роботодавець зобов'язаний вказати:

- пропозиція на роботу на строк не менше одного року для праці, яка вимагає володіння вищої професійної кваліфікації;

- диплом освіти та вищої кваліфікації у володінні працівника;
- Обсяг річної плати у розмірі не менше ніж три рази мінімальний рівень для звільнення від участі у витратах на охорону здоров'я (тобто 24 789 євро рівно 8 263 євро x 3).

Після видачі nulla osta - не пізніше 90 днів після подачі заявки - іноземний працівник може піти в дипломатичні-консульські представництва своєї країни, щоб подати заяву на отримання в'їзної візи, або, якщо вже легально проживають в Італії по іншій причині, безпосередньо підійти до імміграційного офісу для підписання контракту на проживання. В'їзна віза, однак, необхідна в кожному випадку, коли подається запит для іноземців, які легально проживають в Італії шляхом міжнародного захисту, через тимчасові або з гуманітарні причини або на сезонні роботи або як відряджений працівник, за змістом статті 27 , лист. а), g), та і) Зведеного закону.

Дозвіл на роботу може бути відмінено, якщо робітник не підійде протягом 8 днів до імміграційного офісу для підписки контракту, за винятком надзвичайних обставин. Для власника Blue Card ЄС існують обмеження протягом перших двох років легального працевлаштування на території країни, як щодо виконання робіт не "висококваліфікованих", а також відносно здатності змінювати роботодавця. У першому випадку існує абсолютна заборона, щодо змін повинно бути санкціоновано заздалегідь компетентними регіональними бюро праці.

Після укладення контракту на проживання і створення трудових відносин, працівнику буде видано посвідку на проживання в електронній формі з написом "Blue Card EU".

131. Що мається на увазі під програмуванням вхідних потоків?

В'їзд на територію держави з причин зайнятості (в тому числі сезонних) і самостійної зайнятості, можна, за винятком деяких професійних профілів, для яких вхід відкритий за межами квот (див. вище), тільки при наявності вхідних квот, які щорічно встановлюються спеціальним указом програмування вхідних потоків з ділових причин. Ці укази приймаються, як правило, щороку президентом, що головує в Раді міністрів.

Останній указ загального потоку до набору підлеглих несезонних робітників з-за кордону припадає на 2010 рік ([Декрет голови ради Міністрів від 30 листопада 2010 року](#)).

У 2013 році (Декрет Голови Ради Міністрів від 25 листопада 2013 роки) були зафіксовані в'їзні квоти тільки для самостійної зайнятості (2 300 квот), для працівників італійського походження, що мешкають в Аргентині, Уругваї, Венесуелі та Бразилії (300 квот) та іноземних працівників, які отримали професійну підготовку в країні походження, відповідно до ст. 23 Зведення нормативних актів (3 000). Дивись подробиці на [Порталі Інтеграції Мігрантів](#).

132. Я знайшов роботодавця, готового найняти мене на роботу: що я повинен робити?

Посилання італійським роботодавцем, чи іноземцем, що законно проживає в Італії, запит на дозвіл на залучення іноземного працівника відмічає початок всієї процедури.

Для отримання в'їзної візи з по роботі, працівник повинен, по суті, мати при собі дозвіл на роботу, виданим кабінетом імміграції.

Заявка на дозвіл на роботу може бути зроблена тільки після опублікування в Офіційній італійській газеті Указом щорічного програмування потоків, зазначене в циркулярі міністрів, прийнятий задовго до запланованої дати подання самих заявок.

Кабінет з питань імміграції дає згоду за умови, якщо заявка про зайнятість роботодавця:

- в межах квот, щорічно встановлених указом потоків;
- ні один працівник італійський чи іноземний чи зареєстрований, як безробітний не готовий прийняти конкретну пропозицію праці (навіть у разі наявності, роботодавець, однак, має право підтвердити свій запит)

- немає ніяких перешкод з боку поліції.

Як правило прийняті укази відрізняють потоки для найму робітників для сезонної або не сезонної роботи.

Увага - Закон № 99 від 9 серпня 2013 року запровадив важливу зміну в процедуру, яка стосується перевірки в Центрах зайнятості наявності працівників, що легально мешкають в Італії, і які можуть зайняти запропоноване робоче місце. У той час як стара процедура передбачала, що після подання роботодавцем запиту про дозвіл на роботу по відношенню до працівника, який приймається на роботу, єдина міграційна служба повинна була повідомити про такий запит компетентний Центр зайнятості, який в свою чергу, протягом 20 днів повинен був перевірити можливу наявність національних, комунітарних або іноземних працівників, які вже мають дозвіл на проживання, і які б могли зайняти посаду, яка запропонована іноземному працівнику, нова процедура перенесла таку перевірку безпосередньо в Центри зайнятості. **Тобто роботодавець перед тим, як подати запит на дозвіл на роботу в Єдину міграційну службу зобов'язаний провести таку перевірку в Центрі зайнятості.**

133. Що відбувається після подачі заяви? Скільки потрібно чекати?

Заявки обробляються на основі їх хронологічного порядку викладу.

Поліція вивчає ситуацію іноземного працівника та роботодавця, перевіряючи чи немає перешкод до видання дозволу. Кабінет, одержачи з регіональних відділень думку про можливість праці, про застосовних договірних умов і фінансових можливостей роботодавця, а також про існування квот, вислухавши думку Департаменту поліції - викликає роботодавця для подання документів, зазначених у додатку, видачі, оформлення та підписання контракту на проживання. Дозвіл буде дійсний протягом періоду, що не перевищує 6 місяців з дати видачі. На даний момент, іноземний працівник повинен подати заявку на візу в консульській установі країни його походження. Консульство повідомляє іноземця про запропонований контракт для роботи і протягом 30 днів після отримання прохання, видає візу. Як тільки віза видається, працівник може в'їхати до Італії.

Протягом 8 днів після прибуття до Італії, іноземний працівник повинен піти до імміграційного кабінету, в якому перевіряються документації, надані працівнику та видається довідку про податковий кодекс. Іноземний працівник, підписує контракт на роботу, без будь-яких умов або змін, який зберігається в тому ж кабінеті.

Імміграційного кабінет також дає іноземцю заявку на дозвіл на проживання, яка відправляється в поліцію шляхом пересилання спеціальної анкети у поштовому відділенні.

Увага: іноземець може працювати і користуватися всіма правами - реєстрація народження, зміна місця проживання, видачу і продовження посвідчення особи, заявки на участь у Національній службі охорони здоров'я, видача податкового кодексу, хвороби, вагітності та пологах, допомоги, матеріальної допомоги, а з тих, хто чекає поновлення дозволу на проживання - навіть при тому, чекаючи виходу першого дозволу на проживання, за умови, що проханням видати дозвіл на проживання в кабінет з питань імміграції було представлено протягом 8 днів в'їзду на національну територію і щоб підписав контракт на перебування. Необхідно представити копію заявки на дозвіл на проживання, виданий кабінетом з питань імміграції та отримання поштової квитанції, яка свідчить про подачу заяви.

134. Як ввійти до Італії на сезонну роботу?

В'їзд в Італію іноземних робітників, не належучих до ЄС, в цілях сезонної роботи є можливим лише в рамках щорічно встановлених квот, визначених певним указом планування вхідних потоків для цілей сезонної роботи.

Прийом на роботу може бути зроблений італійським роботодавцем або іноземцем, законно проживаючим в Італії, відносно робітників, з пропискою за кордоном, які належать до однієї з країн, що згадуються в наказі потоків

В'їзні процедури для сезонної роботи основані, загалом, на документах для строкових та постійних робіт з деякими відмінностями, введеними головним чином, щоб зробити швидшим та вправнішим створення таких робочих відносин.

Запит для роботи, може бути представлений он-лайн роботодавцем або торговими асоціаціями від імені своїх членів тільки після опублікування указу.

Заявки слід надсилати до Кабінету з питань імміграції виключно он-лайн, через сайт <https://nullaostalavoro.interno.it/> заповнивши певний модуль заявки

135. А потім, що відбувається? Як довго я буду чекати?

Дозвіл на в'їзд повинен бути виданий Кабінетом з питань імміграції протягом 20 днів з дня подачі заявки. З 2012 року набрав чинності спрощений порядок **мовчання – згода**, на основі якого коли Кабінетом з питань імміграції за двадцять днів не повідомляє роботодавця про свою відмову на запит, той вважається прийнятим, якщо виконуються наступні умови:

- Заявка відноситься до іноземця, вже затвердженого попереднього року для виконання сезонних робіт з тим же роботодавцем;
- Сезонний робітник у попередньому році був регулярно прийнятий на роботу роботодавцем і по закінченні контракту повернувся на батьківщину.

Для того, щоб скористатися цим спрощенням необхідно, однак, щоб роботодавець написав в параграфі, включеному в модель C-stag, дані за попередній рік, обов'язкове повідомлення відносно набору на роботу та інформації про дозвіл на проживання робітника а також страхівка останнього.

Дозвіл для сезонних робіт є дійсним протягом, як мінімум, 20 днів і максимум 9 місяців з дати підписання договору. За цей час можна змінювати роботодавця, за умови, що завжди лишається в рамках сезонних робіт.

136. Що таке дозвіл на багаторічні сезонні роботи?

Для іноземця, який продемонструє що перебував в Італії не менше 2 років для сезонної роботи, може бути видано дозвіл на проживання протягом трьох років, завжди на сезонні роботи. Тривалість кожного року буде така сама, як за два попередні роки. Щоб прийняти заявку на отримання дозволу на багаторічну роботу, немає необхідності щоб два попередні контракти сезонних робіт були безпосередньо завершені перед подачею заявки. Роботодавець повинен звернутися в Кабінет з питань імміграції за дозволом на багаторічну роботи, заповнивши спеціальну анкету.

Заява може бути також подана іншим роботодавцем, від того, що був два попередніх роки. Кабінет з питань імміграції, перевіривши всі вимоги, видає дозвіл на три роки, із зазначенням строку річного дії.

Одна з основних переваг багаторічного дозволу на проживання, що дозволяє сезонним робітникам в'їзд до Італії в наступному році, незалежно від опублікування указу потоків на сезонні роботи.

Запит на вербування у разі багаторічного сезонного дозволу в наступні роки також може бути зроблено з боку іншого роботодавця, крім роботодавця, який отримав дозвіл на трирічні сезонні роботи.

137. Чи можливо змінити дозвіл на проживання, виданий для цілей сезонної зайнятості в дозволі на роботу?

Іноземний працівник уповноважений в'їхати до Італії на сезонну роботу, може змінити вид дозволу на проживання з сезонної роботи на іншу роботу - тимчасову або постійну -

у рамках зафіксованих номерів (Декрет Голови Ради Міністрів від 25 листопада 2013, встановив 4 000 одиниць для таких перетворень).

Необхідно, щоб на момент подачі заяви на зміну дозволу на проживання для сезонної зайнятості той є ще дійсним.

Іноземний працівник повинен відправити до Кабінету з питань імміграції прохання перетворення дозволу з сезонної роботи на інший вид зайнятості, виключно он-лайн через веб-сайт <https://nullaostalavoro.interno.it>.

У разі наявності вільних місць, іноземець буде викликаний до Кабінету з питань імміграції для підписання дозволу на проживання і заявки на зміну дозволу на проживання для довгострокової роботи.

Увага: У той час як у минулому, для того щоб перетворити дозвіл на проживання для сезонної роботи, на дозвіл на проживання для несезонної роботи за наймом, працівник повинен був після першого в'їзду до Італії для сезонної роботи, повернутись у країну походження, а наступного року знову в'їхати на територію Італії для сезонної роботи, Спільний Циркуляр Міністерства внутрішніх справ та Міністерства праці від 5 листопада 2013 року роз'яснив, що пункт 4 статті 24 Законодавчого декрету №. 286/98 повинен тлумачитися таким чином, що іноземні сезонні робітники повинні повернутися в країну походження тільки у випадку коли вони бажають отримати новий дозвіл на проживання для сезонної роботи на наступний рік; у той час для перетворення в дозвіл на проживання для несезонної роботи за наймом, як передбачено зокрема в другому реченні пункту 4 статті 24, обов'язковим є, в межах квот в'їзду, тільки умови для видачі дозволу, а саме існування трудових відносин на визначений або невизначений строк та відсутність інших перешкод. У кінцевому рахунку, циркуляр від 5 листопада уточнив, що в разі подання заявки на перетворення дозволу на проживання для сезонної роботи, на дозвіл на проживання для несезонної роботи за наймом, не потрібно перевіряти повернення сезонного працівника до країни походження та отримання другої візи для в'їзду до Італії на сезонну роботу, Регіональне управління праці та Імміграційна служба повинні перевірити тільки виконання вимог для прийняття на роботу по в'їзним квотам, спеціально передбаченим для таких перетворень, а також працевлаштування під час першого в'їзду для сезонної роботи (завдяки перевірці існування відповідного обов'язкового повідомлення).

138. Чи можна приїхати з-за кордону іноземному працівнику з сезонним неповним контрактом?

Так, це можливо за умови, що середня тижнева тривалість робочого часу становить не менше 20 годин. Працівнику повинна бути сплачена валова місячна зарплата не менше, ніж передбачено чинною національною колективною угодою категорії.

139. У яких секторах можна найняти сезонних робітників?

Секторів, де можливе створення робочих відносин на сезонній основі, тільки в **сільськогосподарському секторі і туризму та готельному**. Повинні бути сектори, в яких застосовується одна з колективних трудових угод, які з'являються в запиті на сезонні роботи на веб-сайті Міністерства внутрішніх справ

140. В якості сезонного робітника, я можу повернутися до Італії в наступному році?

Так, як у сезонного іноземного працівника у вас є більше право на повернення до Італії в наступному році в порівнянні з громадянами вашої країни, які ніколи ще легально не в'їхали до Італії з роботи причин.

Увага: з 2012 року набула чинності процедура спрощення «мовчання – згода» на основі якої, якщо по закінченню двадцяти днів єдина імміграційна служба, не повідомляє

роботодавцю про відмову в задовільненні запиту, то цей запит вважається прийнятим, якщо виконуються наступні умови:

- прохання стосується іноземця, який в минулому році був вже найнятий на виконання сезонної роботи у того ж роботодавця-заявника;
- в минулому році сезонного працівника було прийнято на роботу, згідно з чинним законодавством, та він повернувся до країни походження, після закінчення дії дозволу.

Щоб скористатися такими спрощеннями необхідно, однак, щоб роботодавець вказав у відповідному полі модуля C-stag - дані минулого року такі як: обов'язкове повідомлення, яке стосується працевлаштування робітника, дозвіл на проживання або рекомендований лист, який знаходиться у останнього.

141. Як увійти в Італію для індивідуальної трудової діяльності?

Ви можете увійти в число квот або з-зовні, хоча останній варіант на практиці є дуже обмежений. Для того, щоб провести, не випадкову індивідуальну трудову діяльність, ви повинні отримати візу для індивідуальної трудової діяльності. Крім того, ви повинні продемонструвати, що у вас є достатньо засобів та ваша діяльність не повинна бути відведена за законом для італійців або громадян ЄС.

Увага: з указом про потоки визначаються категорії самозайнятих працівників, що можуть в'їхати до Італії. В останні роки вони були надані для цих типів: фахівці, підприємці, що займаються національним інтересам, члени некооперативних компаній з віком не менше 3 років, артисти зі світовим ім'ям та дослідників.

142. Що я повинен зробити, щоб отримати візу для індивідуальної трудової діяльності?

Якщо ви плануєте здійснювати індивідуальну трудову діяльність в Італії не випадково, і якщо ви входите в квоти, встановлені указом Потоків для індивідуальної трудової діяльності, процедуру є різноманітні, залежно від діяльності, яка здійснюватиметься в межах Італії серед тих, де очікується запис в союзи чи реєстри, ті, від яких не очікуються такі дії.

Діяльність, яка потребує реєстрації в союзи чи реєстри

У разі індивідуальної трудової діяльності, яка передбачає реєстрацію в реєстрі фірм і вимагає володіння дозволу чи ліцензії або реєстрації в реєстрі, тобто подачу всіх необхідних заяв і будь-яких інших адміністративних кроків, іноземець повинен звернутися до компетентного адміністративного органу, у тому числі через його адвоката (з довіреністю, переведеною та легалізованою в італійському консульстві в країні проживання іноземця), декларація про не існування перешкод, для видання кваліфікації або авторизації.

Якщо вам не потрібні особливі дозволи або ліцензії, Заяву, про не існування ніяких перешкод несеться безпосередньо до торгової палати того місця, де ви хочете, розпочати бізнес.

Ви також повинні запитати в Торгово-промислової палаті, звіт про фінансовий параметри, щоб почати бізнес. Ваші ресурси не повинні бути менше, ніж річний обсяг капіталу (5 818,93 євро).

Діяльності, які не вимагають реєстрації

Якщо діяльність не потрібно реєструвати в Регістрі компаній, і діяльність звільнена від ліцензії та заяви про початок діяльності або списків систем забезпечення (наприклад, консультаційної діяльності, а також з контрактом скоординованого і постійного співробітництва), і для яких, отже, не існують адміністративні органи, які відповідають за видачу документації, що вам потрібно, щоб мати можливість подати заяву на візу:

- a) договір з відповідним, якщо вона підписана італійською компанією, свідоцтвом про реєстрацію в комерційному реєстрі і, у разі іноземної компанії, аналогічна заява, завіряється компетентними італійськими органами дипломатичного або консульського представництва;
- b) копія формальної декларації про відповідальність, виданий раніше італійським клієнтом або його законним представником, направлена до компетентної територіальної робочої, служби інспекції праці у якому зазначалося, що в силу договору не буде встановлено будь-які відносини підлеглої зайнятості;
- c) копію останнього фінансового звіту, представлена в комерційний реєстр, у випадку юридичної особи, або остання податкова декларація, у разі партнерства або індивідуального підприємця або клієнта, який показує, що рівень доходів є достатній для забезпечення винагород.

Для того, щоб подати заяву на візу має бути показано відповідне житло, на основі договору у власності, оренди або декларації гостинності, і володіти невеликим бюджетом в Італії достатній для необхідних ресурсів. Це має бути сума вище, ніж мінімальний передбачений законом, для звільнення від участі у витратах на охорону здоров'я (8 263,21 євро на 2013 рік) і може бути продемонстровано за допомогою банківської гарантії, заявою клієнта або законним представник компанії.

Ця документація повинна бути також представлені власним адвокатом (з довіреністю переведеною та легалізованою в італійському консульстві в країні проживання іноземця) в поліцейську ділянку області, яка, якщо не знаходяться сторонні питання або інші перешкоди, видає дозвіл на видачу візи. Запит, що стосується дозволу, буде направлений в поліцію, повинен супроводжуватися всією документацією, що до автономній діяльності, в тому числі отримання дозволу, декларації та сертифікати, видані компетентними органами.

Отримавши дозвіл від поліції, ви можете просити візу в посольстві Італії. Представництво, отримуючи дозвіл від відповідних органів видаватиме візу. Отримавши візу, іноземець може в'їжджати до Італії протягом 180 днів з моменту його випуску та протягом 8 днів має вимагати дозвіл на проживання з використанням відповідного модуля.

143. Дипломатичні повноваження можуть відмовити у візі?

Так, видача візи є рішенням дипломатичної та консульської установ. Відмова повинна бути в письмовій формі і з поясненням, за винятком відмови з міркувань безпеки або громадського порядку.

144. Як тільки я в Італії з моєю візою для індивідуальної трудової діяльності, що я повинен робити?

Ви повинні отримати дозвіл на проживання для індивідуальної трудової діяльності, так само, як працівник, протягом 8 робочих днів вашого перебування на території.

145. З дозволом на проживання може виконувати будь-який вид самозайнятості?

Так, будь-яку діяльність, за винятком діяльності, віднесеної законом до компетенції італійських громадян або Європейського Союзу. У кожному разі, іноземець повинен довести, що має у своєму розпорядженні достатні ресурси для здійснення діяльності в Італії. З дозволом на проживання для індивідуальної трудової діяльності, працівник може

здійснювати підлеглу роботу і, отже, може бути легально найнятий роботодавцем, і без того, щоб ввійти до наявної квоти.

146. Скільки дійсний дозвіл на проживання?

Дозвіл на проживання дійсний протягом не більше двох **поновлюваних** років.